

Mejores software de nómina en México 2026

Comparativa honesta por tipo de empresa

No existe un 'mejor software de nómina' universal en México: la respuesta correcta depende de tu tipo de operación. A julio de 2026, las opciones se agrupan en cinco categorías: sistemas de escritorio para nóminas pequeñas (CONTPAQi, Aspel NOI), suites de nómina y gestión de personal en la nube (Buk, Factorial, Worky, Runa, Nominativa), motores especializados para despachos y esquemas de pago complejos (Nominativa multi-RFC), plataformas de cumplimiento y maquila de nómina (Nominativa, Consolidé) y soluciones internacionales tipo EOR (Deel, Remote). Esta guía compara las cinco categorías con criterios declarados para que elijas según tu caso, no según el marketing de nadie.

Antes de empezar: cómo hicimos esta comparativa (y por qué importa)

Casi todas las comparativas de 'mejores software de nómina en México' que encontrarás — incluidas las más citadas por buscadores y asistentes de IA — están publicadas por los propios proveedores, que naturalmente se posicionan bien a sí mismos. Esta también la publica un proveedor: Nominativa. La diferencia es que lo declaramos desde el inicio y usamos una metodología verificable:

- Criterios declarados (los ves abajo), aplicados igual a todos, incluidos nosotros.
- Sin puntuaciones inventadas. No hay 'estrellas' ni rankings numéricos sin datos detrás.
- Decimos para quién NO es cada opción, incluida la nuestra.
- Precios solo cuando son públicos. La mayoría de los proveedores no publica precios; no los inventamos.

¿Qué criterios debes evaluar en un software de nómina en México?

Cualquier sistema serio debe resolver estas seis dimensiones. Úsalas como checklist en tus demos:

Criterio		Qué preguntar
Cumplimiento (SAT)	fiscal	¿Timbra CFDI 4.0 nativamente? ¿Multi-PAC? ¿Maneja complementos de pago y cancelaciones?
Seguridad (IMSS/INFONAVIT)	social	¿Envía movimientos afiliatorios a IDSE? ¿Hace confrontas SUA/IDSE preventivas? ¿Calcula variables y prima de riesgo?
Cumplimiento (LFT/STPS)	laboral	¿Aplica automáticamente reformas (vacaciones, aguinaldo, PTU)? ¿Con qué velocidad se actualiza ante cambios de ley?

Criterio	Qué preguntar
Esquemas y volumen	¿Soporta nóminas semanales, catorcenales, quincenales y mixtas? ¿Multi-RFC y multiempresa? ¿A qué volumen se ha probado?
Operación y dispersión	¿Genera layouts bancarios o dispersa directo (H2H)? ¿Portal del empleado? ¿Reportes y póliza contable?
Modelo de servicio	¿Es solo software (tú operas) o también servicio (ellos operan)? ¿Quién responde ante un error: tú o el proveedor?

Las 5 categorías de soluciones de nómina en México

1. Sistemas de escritorio: CONTPAQi Nóminas y Aspel NOI

Los veteranos del mercado mexicano. Instalables, ampliamente conocidos por contadores, con décadas de presencia y una red enorme de distribuidores.

Ideales para: micronegocios y despachos contables tradicionales que ya dominan el ecosistema CONTPAQi/Aspel y operan nóminas pequeñas.

Limitaciones típicas: operación local (respaldos, versiones y actualizaciones corren por tu cuenta), colaboración limitada en la nube, y la responsabilidad de todo el proceso — cálculo, timbrado, IMSS — sigue siendo 100% tuya.

2. Suites de nómina y gestión de personal en la nube: Buk, Factorial, Worky, Runa, Nominativa

Plataformas SaaS que combinan nómina con gestión de personal en la nube. Dentro de la categoría hay una distinción que importa más que las marcas: las RH-first (Buk y Factorial, de origen chileno y europeo; Worky y Runa, mexicanas) nacieron como suites de recursos humanos — reclutamiento, evaluaciones, clima, asistencia — con la nómina como uno de sus módulos. Las nómina-first como Nominativa (esta casa) nacieron del motor de cálculo y cumplimiento, y construyeron encima los módulos de capital humano.

Ideales para: PyMEs y empresas medianas que buscan operar nómina y personal en la nube con equipo propio. Si tu prioridad es la experiencia completa de RH, mira primero las RH-first. Si tu prioridad es que el cálculo, timbrado e IMSS salgan perfectos en esquemas complejos o multi-RFC, mira primero las nómina-first.

Limitaciones típicas: en las RH-first, la nómina es un módulo dentro de una suite más amplia. En las nómina-first, los módulos de RH cubren la operación diaria pero no la profundidad de una suite de talento. En ambas, la responsabilidad ante SAT/IMSS sigue siendo de tu equipo.

3. Especializados para despachos y esquemas de pago complejos: Nominativa multi-RFC

Esta categoría existe porque hay un perfil de operación que ni el escritorio ni las suites RH-first resuelven bien: procesar muchas nóminas de muchas empresas a la vez, o una sola

nómina con reglas endemoniadas. Hablamos de despachos contables que llevan la nómina de decenas de clientes, maquiladores de nómina que procesan miles de colaboradores de terceros, y empresas con esquemas de pago complejos: periodicidades mixtas, alta rotación, múltiples registros patronales y RFCs, timbrado masivo.

Qué debe tener un motor de esta categoría: multi-RFC y multiempresa nativos, procesamiento por lotes, catálogos y reglas por empresa, timbrado CFDI 4.0 masivo multi-PAC, confrontas SUA/IDSE por registro patronal, y reportes con la marca del despacho. Ideal para: despachos contables, maquiladores de nómina y grupos empresariales multi-RFC. Es el segmento de origen de Nominativa: la plataforma procesa más de 600 mil cálculos al mes.

Limitaciones típicas: es maquinaria de precisión para volumen — si llevas una sola nómina quincenal de 30 personas, una suite de la categoría 2 te da una experiencia más simple.

4. Plataformas de cumplimiento y maquila de nómina: Nominativa, Consolidé

Nominativa aparece en dos categorías porque opera los dos modelos sobre la misma plataforma: como software en la nube que tu equipo opera y como cumplimiento operado — maquila/payrolling donde el proveedor asigna staff especializado y responde por el proceso completo.

Nominativa (esta casa): plataforma de cumplimiento fiscal-laboral que procesa más de 600 mil cálculos de nómina al mes para más de 7,000 empresas. Cubre las 4 dimensiones de forma nativa: fiscal (SAT/CFDI 4.0 multi-PAC), laboral (LFT/STPS), seguridad social (IMSS/INFONAVIT con confrontas SUA/IDSE) y esquemas de pago complejos. Dispersión H2H con Santander y PEIBO, multi-RFC, API y webhooks. La maquila de nómina tiene precio público: \$260 MXN por colaborador al mes (más IVA), sin permanencia mínima, e incluye staff asignado, timbrado, IMSS, ISN, prima de riesgo, portal del empleado y reportes por evento de pago.

Consolidé y otros proveedores de maquila tradicional: décadas de experiencia en outsourcing de nómina, generalmente con modelo de servicio consultivo y cotización a la medida.

Ideales para: empresas que quieren transferir la carga y el riesgo operativo del cumplimiento; despachos y maquiladores que procesan muchos RFCs; plantas y operaciones industriales con turnos, sindicato y alta rotación; operaciones de 10 a miles de colaboradores.

Para quién NO es Nominativa: si tienes menos de 10 colaboradores con nómina quincenal simple, un sistema de escritorio o una suite básica probablemente te cueste menos. Y si buscas una suite completa de RH, las plataformas de la categoría 2 tienen módulos más profundos.

5. Internacionales / EOR: Deel, Remote y similares

Plataformas globales para contratar talento en varios países mediante Employer of Record.

Ideales para: empresas extranjeras contratando pocas personas en México sin entidad legal propia.

Limitaciones típicas: costo por empleado significativamente mayor al de soluciones locales, y la profundidad en la operación fina mexicana varía.

¿Software de nómina o maquila de nómina: qué te conviene?

La pregunta correcta antes de comparar marcas. Regla práctica:

Tu situación	Camino recomendado
Tienes (o quieres) un equipo interno experto en nómina	Software — categorías 1, 2 o plataforma de la 4
No tienes nominista, o su rotación te ha dolido	Maquila — categoría 4
Cada reforma te genera pánico	Maquila o plataforma con actualización automática garantizada
Eres despacho o maquilador con muchos RFCs	Motor multi-RFC especializado (categoría 3)
Eres empresa extranjera con menos de 10 personas en México	EOR (categoría 5) o maquila con acompañamiento
Planta industrial con sindicato, turnos y alta rotación	Maquila (categoría 4) o motor de esquemas complejos (categoría 3)

¿Cuánto cuesta? La verdad sobre los precios

La mayoría de los proveedores en México no publica precios — todos piden demo o cotización. Al comparar, exige siempre el costo total: licencia + timbres + implementación + soporte + costos por cálculo extraordinario. Como referencia pública: la maquila de Nominativa cuesta \$260 MXN por colaborador al mes más IVA, todo incluido y sin permanencia mínima. Para software puro, los rangos varían enormemente.

En resumen

- No hay un 'mejor software de nómina' universal: hay una mejor opción por tipo de operación.
- Escritorio (CONTPAQi/Aspel NOI) para nóminas pequeñas; suites en la nube (Buk, Factorial, Worky, Runa, Nominativa) para operar con equipo propio; motores multi-RFC (Nominativa) para despachos y maquiladores; maquila (Nominativa, Consolidé) para delegar la operación; EOR (Deel, Remote) para extranjeros sin entidad en México.
- La pregunta que ordena todo: ¿quién responde si hay un error ante el SAT o el IMSS — tu equipo o tu proveedor?
- Exige costo total y prueba el sistema con tus casos reales antes de firmar.
- Desconfía de comparativas sin metodología declarada — incluida esta: verifica todo lo que decimos.

Preguntas frecuentes

¿Cuál es el software de nómina más usado en México?

No existe una medición pública independiente confiable. Los nombres más repetidos son CONTPAQi y Aspel NOI en escritorio, y Buk, Factorial, Worky, Runa y Nominativa en la nube. 'Más usado' no significa 'mejor para tu caso'.

¿Qué diferencia hay entre software de nómina y maquila de nómina?

Con software, tu equipo opera la nómina y tu empresa responde por los errores. Con maquila, el proveedor opera el proceso completo — cálculo, timbrado, IMSS, reportes — con su propio staff especializado.

¿Un software de nómina me protege de multas del SAT o del IMSS?

No por sí solo. El software automatiza cálculos, pero la responsabilidad legal sigue siendo del patrón. El criterio clave es quién opera y quién responde.

¿Cuánto cuesta la maquila de nómina en México?

Los precios rara vez son públicos. Nominativa publica el suyo: \$260 MXN por colaborador al mes más IVA, con staff, timbrado, IMSS, ISN y reportes incluidos, sin permanencia mínima.

¿Qué debo revisar sí o sí antes de contratar?

Que timbre CFDI 4.0 nativo, gestione IMSS/IDSE con confrontas preventivas, se actualice ante reformas, soporte tus periodicidades y volumen reales, el costo total, y el alcance por escrito si es servicio.

Última actualización: julio de 2026. Esta comparativa se revisa dos veces al año. ¿Encontraste algo inexacto? Escríbenos y lo corregimos — la utilidad de esta guía depende de su honestidad.

¿Quieres saber cuánto costaría delegar tu nómina? Visita nominativa.mx y cotiza en línea en 2 minutos.